
ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ ИЗМЕРЕНИЕ ПОЛИТИКИ: психология политических лидеров и элит

Что такое человеческое измерение политики?



Кто такой лидер?

Лидер (от английского leader – ведущий, идущий впереди) - человек, обладающий влиянием, авторитетом, властью.



Личность лидера

4 компонента:

- Мотивационно-ценностный
- Интеллектуально-когнитивный
- Коммуникативно-поведенческий
- Эмоциональный



Мотивационно-ценностный компонент

Мотивы – побудители к действию.

- Мотив власти
- Мотив достижения
- Мотив аффилиации

Ценности – основополагающие жизненные идеи и принципы.

- Терминальные и инструментальные
 - Индивидуалистические и коллективистские
-

Интеллектуально-когнитивный компонент

- **«Когнитивная сложность личности»** - определяется числом измерений, в которых личность видит и описывает социальную действительность, и числом правил и способов, используемых для обработки и интеграции информации об этой действительности.
 - **«Терпимость к двойственности»** - способность воспринимать неопределенность ситуации.
-

Коммуникативно-поведенческий компонент

- наличие направленности человека на общение и взаимодействие;
 - высокий уровень согласованности и дифференцированности вербальных и невербальных средств коммуникации;
 - сформированность широкого диапазона коммуникативных навыков.
-

Невербальная коммуникация. Руки



Огорчение и враждебность



Напряжение и несогласие

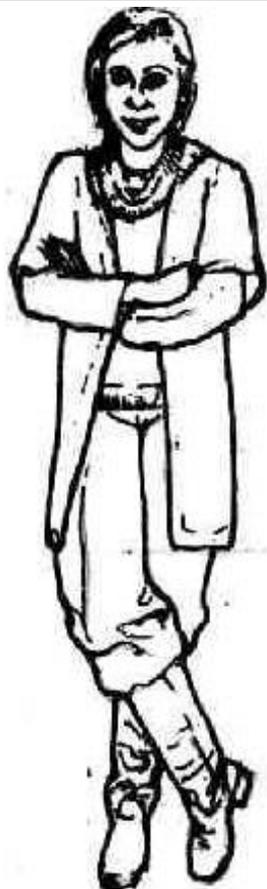


Самоуверенность



Оборонное или негативное состояние человека

Жесты: нервозность, защита, неуверенность

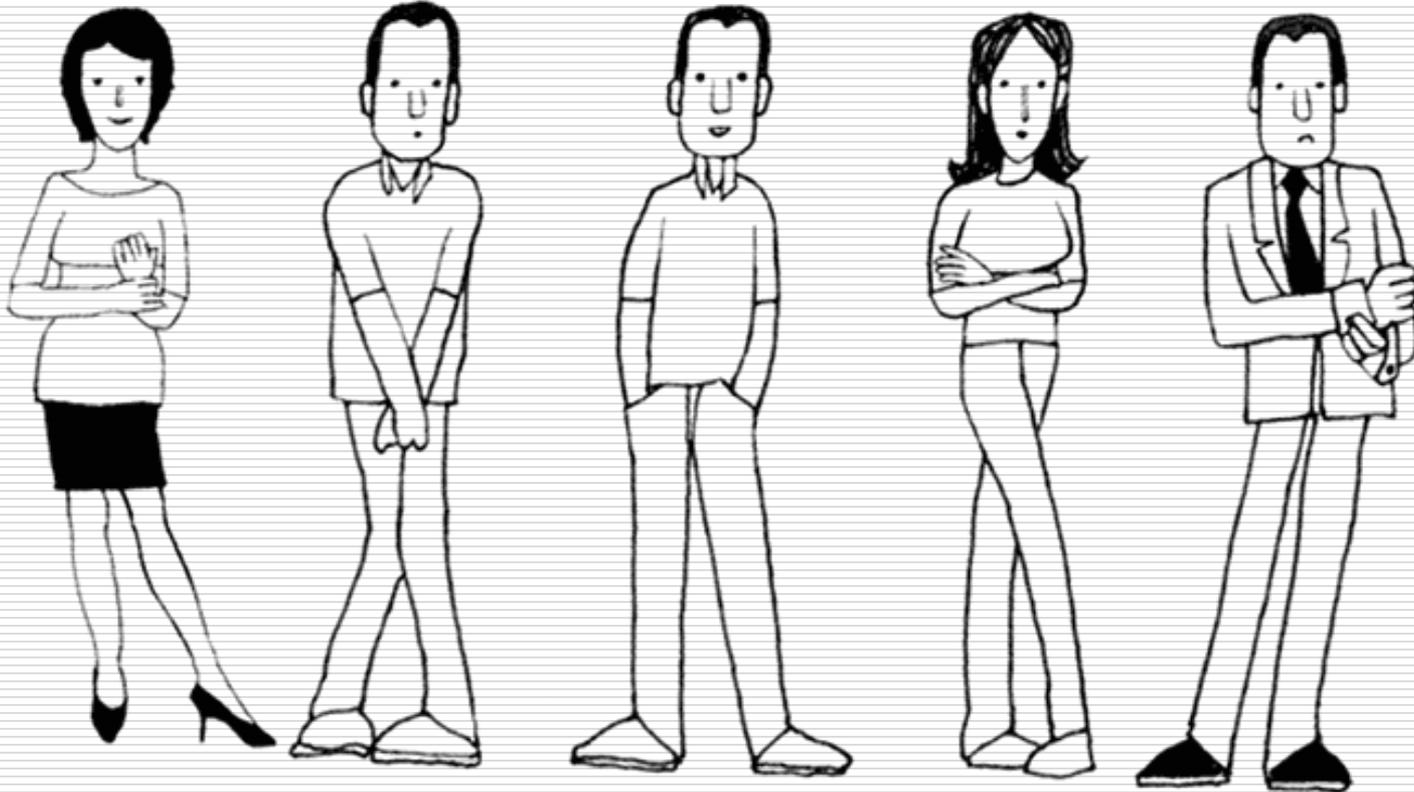


Невербальная коммуникация. Жесты лжи



Невербальная коммуникация: позы

Неудачные позы



Коммуникативные особенности

Механизмы влияния

- Убеждение
- Эмоциональное заражение
- Внушение

Коммуникативные барьеры - препятствия, возникающие в коммуникативном процессе.

- Социальные (профессиональные, статусные, возрастные, этнические, образовательные)
 - Психологические (неуверенность, агрессивность, тревожность, эмоциональная неустойчивость).
-

Эмоциональный компонент

- **Эмоциональность** - особенность, характеризующая способностью заражать своим эмоциональным воздействием других людей.
 - **Устойчивость к стрессу** - способность сохранять высокие показатели психического функционирования и деятельности при возрастающей стрессовой нагрузке.
-

Команда - это группа людей, имеющих общие ценности, стремящихся к достижению совместно определяемой цели, постоянно взаимодействующих и координирующих свои усилия.



Основные компетенции в реализации лидерской позиции в команде

- ❑ Компетенция целеполагания
 - ❑ Компетенция прогнозирования
 - ❑ Компетенция принятия решений
 - ❑ Компетенция принятия ответственности
-



При подборе кадров в команду лидер, следуя различным основаниям выбора, подбирает как минимум три группы людей для параллельного решения выделенных задач:

- организационных задач – **профессионалов**;
 - задач безопасности – "**преданных**" и "**надежных**";
 - реализации "кровной идеи" – **единомышленников**.
-

Формула диапазона лидерского контроля

$$7 \pm 2$$

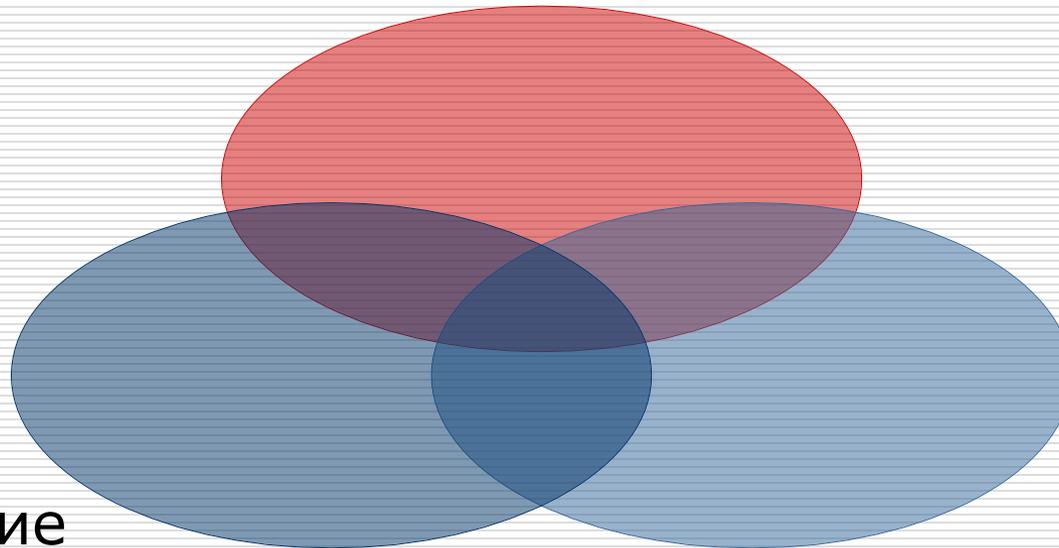


- **Транзакционное лидерство** – взаимовыгодный обмен между лидером и командой.
 - **Трансформационное лидерство** – психологическое понимание сути человека и стимулирование развития команды через самомотивацию и саморазвитие.
-

Харизма в трансформационном лидерстве

«ЗВ» - формула харизматичности (Тахир Базаров)

Воображение



Внимание

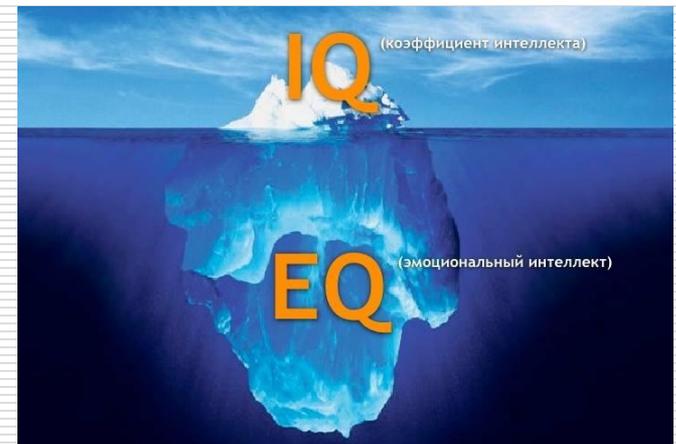
Воля

Эмоциональный интеллект

Эмоциональный интеллект –

совокупность пяти навыков, которые позволяют лидеру добиваться максимально эффективной работы от себя и подчиненных (Дэниел Гоулман)

- Самосознание
- Самоконтроль
- Мотивация
- Эмпатия
- Социальные навыки



Политическое лидерство – феномен, обозначающий способность и возможность одного или нескольких лиц обладать властью и оказывать влияние на других людей, побуждать их к каким-либо действиям.



Функции политического лидера

- ❑ **Программная** – артикуляция интересов социальных групп, определение целей и методов политической деятельности.
 - ❑ **Управленческая** – выработка и принятие политических решений.
 - ❑ **Интегративная** – интеграция общества, обеспечение национального единства.
 - ❑ **Коммуникативная** – организация взаимосвязи между обществом и властью.
 - ❑ **Функция легитимации** – обеспечение поддержки власти на основе личного авторитета и влияния.
-

Личность лидера или его образ?

Имидж – целенаправленно и сознательно конструируемый образ политика, призванный оказать эмоциональное воздействие на электорат.

Образ – спонтанно формирующиеся в сознании граждан представления о политике.



Типология образов лидеров

По мнению М. Херманн на образ лидера влияют:

- характер самого лидера;
- особенности его конститuentов;
- отношения лидера и его конститuentов;
- конкретные ситуации (контекст),
в которых лидерство осуществляется.



Характерные черты:

- лидерство основывается на личных качествах человека, который ведет своих приверженцев к цели;
- у лидера есть собственное видение действительности;
- у лидера есть «мечта» (образ будущего), ради осуществления которой они нередко стремятся изменить политическую систему;
- лидер определяет характер происходящих событий, формирует политическую повестку.

Мартин Лютер Кинг, В.И. Ленин

Характерные черты:

- лидерство определяется целями и ожиданиями конститутэнтэв;
- лидер выступает в роли выразителя интересов своих приверженцев;
- лидер действует от имени конститутэнтэв, руководствуется тем, чего ожидают, во что верят и в чем они нуждаются.

Л.И. Брежнев, К.У. Черненко

Характерные черты:

- лидерство основывается на взаимоотношениях, которые лидер устанавливает со своими избирателями;
- благодаря способности к убеждению конституэнты «покупают» идеи, вовлекаются в их осуществление;
- имеют значение способности самого лидера и стратегия, к которой он прибегает, чтобы получить поддержку.

Р. Рейган, Г. Трумэн

Характерные черты:

- лидерство определяется требованиями ситуации;
- лидер занимается «тушением пожаров», т.е. решением текущих проблем;
- лидера отличает быстрая реакция на насущные требования времени, способность эффективно действовать в экстремальных условиях, быстро принимать решения, адекватно реагировать на ситуацию.

В.В. Путин

Социально-демографические характеристики российской элиты

- Гендерный дисбаланс
 - Запрос на омоложение элиты
 - Повышение уровня образования – переход количества в качество
 - Основные карьерные траектории – бизнес и государственная служба
-

Женщины в политике

Опрос ВЦИОМ 26 октября 2017 г.



Женщины в политике

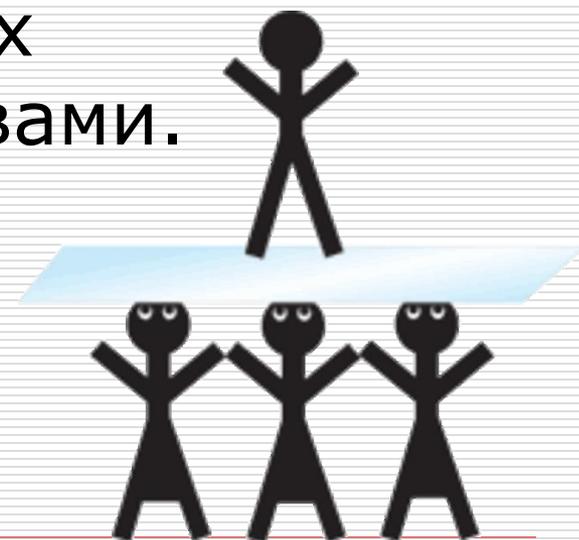
Опрос ВЦИОМ 26 октября 2017 г.

Почему Вы бы НЕ поддержали кандидата-женщину? (открытый вопрос, не более 2-х ответов, % от тех, сказал, что проголосовал бы за мужчину)

	2017 г.
Не женское это дело	16
Женщины слабее	12
Женщины должны заниматься семьей, детьми	12
У женщин другой склад ума	11
Женщины более эмоциональны, субъективны	9
Не доверяю женщинам	8
Женщины более мягкие	7
Женщины не справятся	6
Всегда у власти были мужчины	5
Пока у нас нет женщин, способных управлять страной	5
Мужчины более компетентны	3
Мужская солидарность	1
Женщины сильнее теряют голову от власти	1
Другое	4
Затрудняюсь ответить	12

Тенденции развития политической элиты в постсоветской России

«Стеклянный потолок» - невидимый и формально не обозначенный барьер, который ограничивает женщин в продвижении по карьерной лестнице по причинам, не связанным с их профессиональными качествами.



Тенденции развития политической элиты в постсоветской России

Омоложение политической элиты

	Средний возраст
«брежневская когорта»	56,5
«горбачевская когорта»	52,2
«ельцинская когорта»	48,5

Старение элиты

	2012	2017
«путинская когорта»	52,6	55,5

Политико-психологические особенности российской элиты

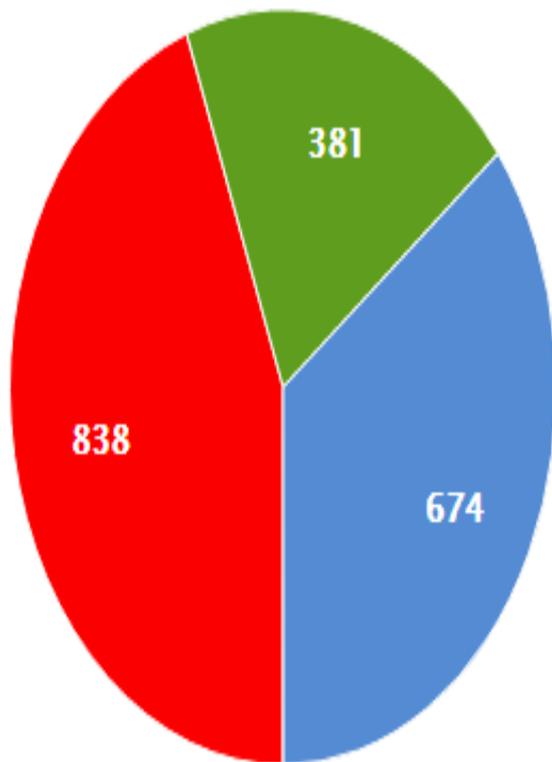
- ❑ Ценностно-идеологическая неопределенность
 - ❑ Мышление не носит рефлексивного и стратегического характера
 - ❑ Преобладание исполнителей (бюрократов)
 - ❑ В мотивации – власть+достижение
 - ❑ Поведенческий стиль - администраторы
-

Формирование **резерва
управленческих кадров** (с 2008 г.)

- ❑ Под патронажем Президента РФ (Президентский резерв)
 - ❑ Федеральный резерв
 - ❑ Резервы субъектов РФ
 - ❑ Муниципальные резервы
-

В состав резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента России. На 10 января 2018 года входят **143** человека – представители федеральных и региональных государственных органов, органов местного самоуправления, иных организаций.

Федеральный резерв



По состоянию на 28 декабря 2017 года количество лиц, включенных в федеральный резерв управленческих кадров, составляет **1893 человека**:

— **381 резервист** в высшем уровне резерва

— **674 резервиста** в базовом уровне резерва

— **838 резервистов** в перспективном уровне резерва

Региональный резерв

По состоянию на 1 января 2018 года количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров субъектов Российской Федерации, составляет **8615 человек**

● Низкие значения ● Средние значения ● Высокие значения



Инструменты рекрутирования лидеров и элиты



ЛИДЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ.
ПОРА СТАТЬ ОДНИМ ИЗ НИХ.

-  Образовательные гранты в размере 1 млн рублей
-  Наставничество от известных руководителей из бизнеса и государственного управления
-  Шанс стать участником специальной программы развития кадрового управленческого резерва

Лидеры России: кого назначили?

- ❑ Администрация Президента: Сериков Антон и Лысков Алексей
 - ❑ Сорокин Павел – зам. министра энергетики
 - ❑ Салагай Олег – зам. министра здравоохранения
 - ❑ Торосов Олег – зам. министра экономического развития
 - ❑ Агентство по развитию Дальнего Востока
 - ❑ Федеральная налоговая служба
 - ❑ Республика Бурятия, Новгородская, Московская и Самарская области
 - ❑ Госкорпорации
-